



УТВЕРЖДАЮ

Директор д.б.н. С.А. Демаков

« 31 » октября 2017 г.

м.п.

Вводится в действие с 1 ноября 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕГУЛИРОВАНИИ ОТДЕЛЬНЫХ КАДРОВЫХ ВОПРОСОВ
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института молекулярной и клеточной биологии Сибирского отделения
Российской академии наук
(ИМКБ СО РАН)

1. Положение о регулировании отдельных кадровых вопросов ИМКБ СО РАН разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 г. №1, приказом Министерства образования и науки РФ от 02.09.2015 г № 937, приказом ФАНО России от 17.05.2016 г. №23н, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2. При расторжении трудового договора с работником Института, руководителю соответствующего структурного подразделения необходимо принять меры по обеспечению занятости вакантной ставки во взаимодействии со специалистом отдела кадров и руководителем финансово-экономического отдела Института.

3. В случае возникновения вакантной научной ставки, объявляется конкурс на замещение имеющейся вакантной должности в соответствии с «Положением о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников».

4. Руководитель структурного подразделения вправе внести предложения в дирекцию Института об исключении из штатного расписания вакантной ставки либо замене на ставку ниже по должности.

5. Все изменения производятся в пределах финансовой обеспеченности вакантной ставки, согласно действующему штатному расписанию Института.

6. Изменения, внесенные в штатное расписание, не должны повлиять на выполнение плана научно-исследовательских работ Института в рамках выполнения Государственного задания, утвержденного на текущий финансовый год.

7. При возникновении необходимости выполнения обязанностей временно отсутствующего сотрудника (на время отпуска по беременности и родам или на время отпуска по уходу за ребенком) руководитель соответствующего структурного подразделения вправе принять на работу только такого сотрудника, который удовлетворяет соответствующим квалификационным требованиям, установленным в Институте для временно вакантной должности.

8. Экономия, образованная вакантной ставкой, распределяется согласно текущим потребностям Института в рамках Плана финансово-хозяйственной деятельности, утвержденного директором Института.